Ленстройтрест

Философия ЖИВИ для сотрудников

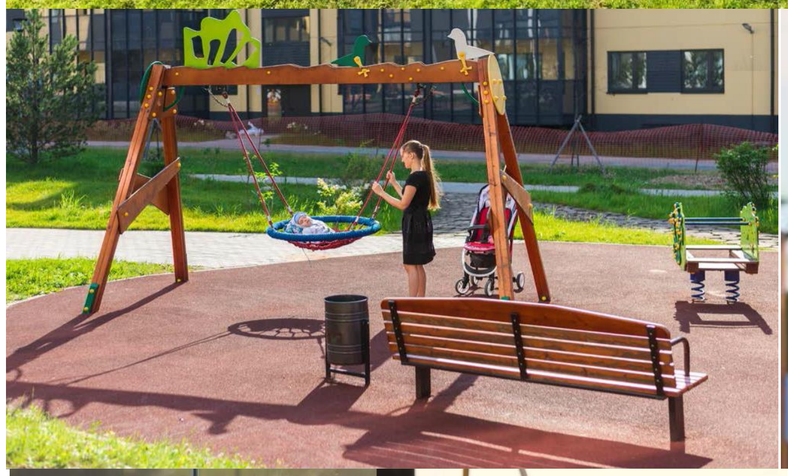
Философия меняет бизнес

Ленстройтрест — девелопер
с более чем 20-летним опытом.

Как и многие застройщики,
мы возводили дома и уходили
на новые проекты.

Так было всегда,
пока не появилась
философия Живи!

Особая жилая среда



- Иностранные архитекторы
- Соотношение дома/территория ~ 50/50
- Дворы без машин
- Система безопасности
- Ландшафтный дизайн
- Дети, собственные УК,
- Спорт...и т.д.

Но дело
не только в этом!

Компания-организатор

Важно не только создать жилую среду будущего,

но и организовать в ней достойный образ жизни.

Принципы философии ЖИВИ

1

Достойная жизнь

Важно где жить,
но еще важнее КАК.

2

Уважение к личности

Индивидуальность
вместо массы.

Как живут люди в наших кварталах (сервисы 2018)

- Тревожная кнопка
- Беседка для барбекю
- Велопарковки
- Щетки для обуви
- Стойки для дог-пакетов
- Полусферы
- Дополнительные камеры видеонаблюдения
- Буккросинг

Сервис действует в кварталах Янила Кантри, Юттери, IQ Гатчина

Сервис сдача в аренду спортивного инвентаря

Велосипеды, мячи, лыжи, коньки, ракетки для бадминтона и пин понга

Всего 100 рублей за час аренды велосипеда и 0 рублей для остального инвентаря.

Собранные средства направляются на амортизацию.

Сервис действует в квартале Янила Кантри

Сервис «Тележка»

В каждой парадной размещена тележка, как в гипермаркетах.

Няня квартала

Няня – заботливая соседка, которая присмотрит за вашим ребенком, пока вы на работе или в театре.

Достойная жизнь

Наши сотрудники –
создают жилую среду
для других.

А кто создаст среду
для них?

Философия ЖИВИ для сотрудников

Важно Где работать, но еще важнее Как

Мы считаем своей главной задачей организацию достойного образа жизни и уважение к личности

Философия ЖИВИ для сотрудников

Принципы Философии бизнеса будут приняты сотрудниками только в том случае, если их жизнь в компании будет организована по тем же принципам.

Цель Проекта:

трансляция ценностей компании через систему внутренних взаимоотношений и организацию жизни сотрудников.

Люди Ленстройтреста

150

человек в штате

мужчины 47%
женщины 53%

с высшим образованием 87%

39

лет средний возраст

дети в возрасте до 16 лет – у 40%

5 направлений

1. Забота
2. Знания и развитие
3. Индивидуальная мотивация за результат и идеи
4. Информирование и диалог
5. Интересная жизнь

Забота и социальная защита

- → Кафе в офисе, только для сотрудников.
- → Доставка обедов, чай, кофе, плюшки – всегда и бесплатно.
- → Домашние лимонады, лимон, мед, имбирь – по сезону.

Программа «Ленстройтрест – компания для родителей»

Особые условия рабочего графика

Лекции детского психолога в офисе

Экскурсии детей в офис, новогодняя елка в офисе

Дополнительные выходные : 1 сентября для начальной школы, др, и т.д.

Возможность не брать больничный до 5 дней в полугодие (7 дней– если детей 2 и больше)

Материальная помощь многодетным, усыновителям, опекунам

Волонтерство
и благотворительность

Шефство над домом ветеранов

День Донора в офисе

Шефство над собаками — охранниками

Знания и развитие

Программа внутренних семинаров. Все спикеры – сотрудники компании. Слушатели – они же.

Новости подразделений компании,

Ликбез по направлениям (финансы, маркетинг и пр)

Стартапы

Изменения в законодательстве,

Правильный ЗОЖ и т.д. и т.п.

Знания и развитие

Индивидуальные программы развития для 22% сотрудников компании (кадровый резерв) и Программа обучения для остальных.

Директор по правовым вопросам — окончила курс актерского мастерства, а начальник отдела клиентского сервиса — ораторского

Занятия английским в офисе

Индивидуальная мотивация за результат и идеи

Что ты сделал для компании и для людей?

Программа индивидуального премирования.
5-7 сотрудников. Ежемесячно.
Публично.

Индивидуальная мотивация за результат и идеи

Конкурс идей «Дешево и Сердито»

Новые идеи по обустройству и сервисам наших кварталов

За 1 место – уикенд в коттедже

Последний раз победитель номинирован за идею догситтера квартала, и это был системный администратор.

Индивидуальная мотивация за результат и идеи

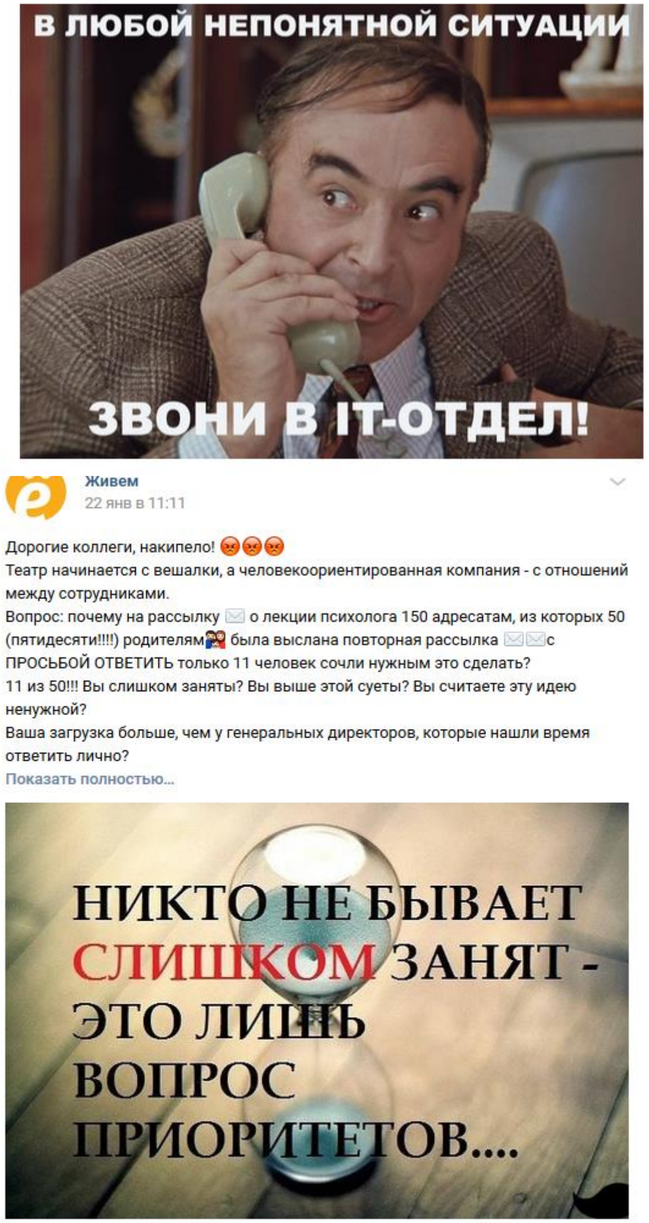
Фотоконкурсы на знание опций ЖИВИ в наших кварталах

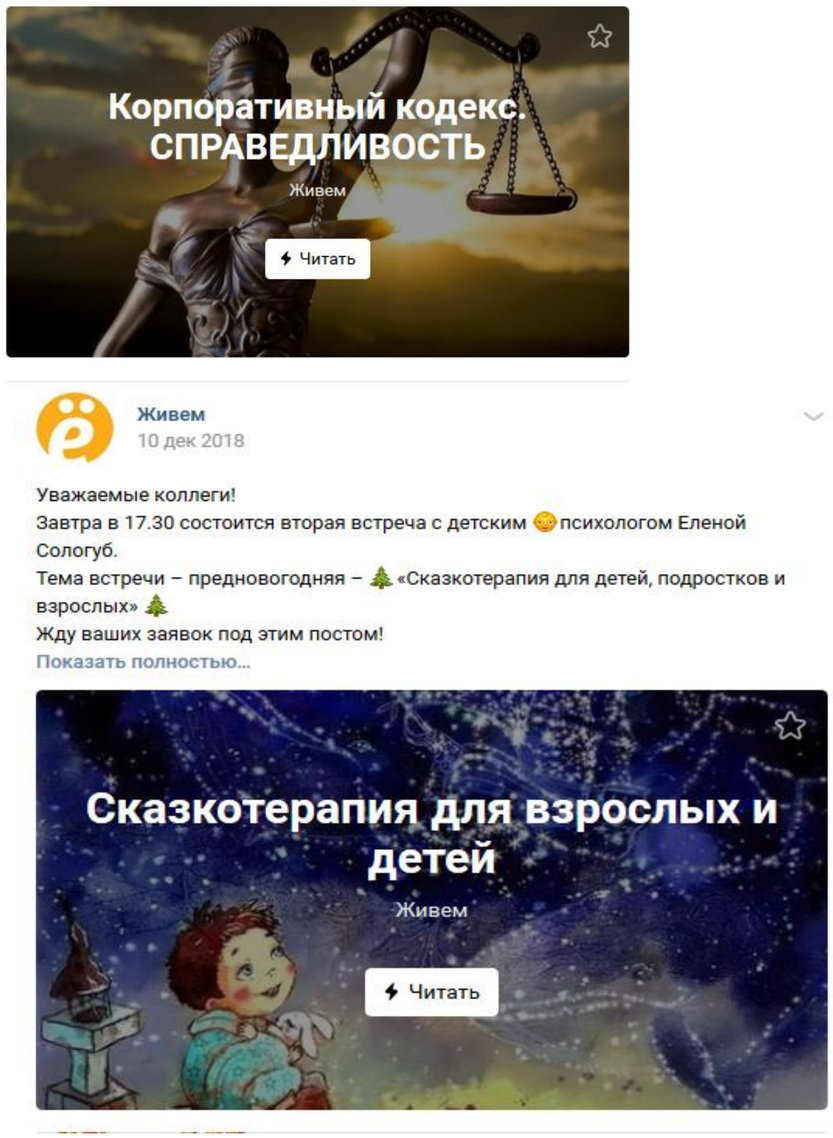
Информирование и диалог

Группа «Живём» вКонтакте

Свежие новости компании 24/7. Более 20-ти тем в контент плане

- Информирование
- Идеология
- Аналитика





Интересная жизнь

Уважение к личности = разнообразие возможностей

- Уроки бальных танцев в нашем кафе
- Паребрик пати
- Турнир по волейболу с жителями Янила Кантри
- Субботники
- Вместе в филармонию
- Вместе на велосипедах
- День мороженого
- Новогодний бал и рыцарский турнир

Итоги проекта

Текучесть кадров в ГК снизилась до 2–3% (показатели 2018)

↑

Рынок труда откликнулся разнообразием интересных, качественных кандидатов

↑

Сотрудники перестали убегать после окончания рабочего дня «по звонку»

↑

Существенного увеличения бюджета на социальные расходы и обучение по сравнению с прошлыми годами не произошло.

Сотрудники знают, что Философия ЖИВИ – это не маркетинговый ход для клиентов, а подтвержденная делами реальность их жизни

Ленстройтрест

Важно где жить/работать, но еще важнее как!